

NILE

Marken: NILE

Hauptproduktionsländer: China (97%)

Anzahl direkter Zulieferer/Produktionsstätten: 15

ERHALTEN DIE ARBEITERINNEN IN DEN ZULIEFERFABRIKEN EINEN EXISTENZLOHN?

Nile hat der CCC Informationen vorgelegt, die darauf hindeuten, dass bei zwei Zulieferern in China mit einem Anteil von 51 % am Produktionsvolumen von Nile Existenzlöhne gezahlt werden.


HERANGEHENSWEISE DER FIRMA ZUR ZAHLUNG EXISTENZSICHERNDER LÖHNE

Nile verpflichtet sich zur Zahlung von Existenzlöhnen, welche die Grundbedürfnisse der Arbeiterinnen und ihrer Familien decken. Neben dem Hinweis über die Zahlung von Existenzlöhnen bei zwei Zulieferern kündigt Nile öffentlich an, dass bis 2020 bei allen Zulieferern Existenzlöhne nach einem von der Fair Wear Foundation empfohlenen Richtwert gezahlt werden sollen.

KOMMENTAR:

Nile kommuniziert öffentlich und transparent, bis wann es bei wie viel Prozent seiner Zulieferer Existenzlöhne nach einer spezifischen Berechnungsmethode einführen will. Damit geht Nile weiter als andere Firmen und hat im Vergleich zum Firmencheck von 2014 sichtbare Fortschritte erzielt. Die übersichtliche Lieferantenstruktur von Nile bietet dafür gute Voraussetzungen. Zudem hat Nile gegenüber der CCC detaillierte Angaben über Löhne (einschliesslich der niedrigsten Löhne) bei zwei Zulieferern gemacht, die auf Existenzlöhne hinweisen.

Wir empfehlen Nile, die bisherigen Bemühungen fortzuführen, um weiter auf Existenzlöhne bei allen Zulieferern hinzuwirken, und zudem Lohndaten und einen Aktionsplan zu veröffentlichen, der die schrittweise Erhöhung der Löhne in den jeweiligen Zulieferfabriken transparent und nachvollziehbar macht.

	Auszug aus der Firmenbefragung 2019. Alle Antworten des Unternehmens unter www.publiceye.ch/firmencheck2019
Verpflichtung zu einem existenzsichernden Lohn (Indikator 1.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Lieferanten veröffentlicht (Indikator 4.1.)	<input type="radio"/>
Lohndaten veröffentlicht (Indikator 4.2.)	<input type="radio"/>
Konkrete Strategie zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.1.)	<input type="radio"/>
Klarer Zeitplan zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.2.)	<input checked="" type="radio"/>
<input type="radio"/> nein/kein Hinweis <input type="radio"/> teilweise <input checked="" type="radio"/> ja	