

TALLY WEIJL

Marken: Tally Weijl

Hauptproduktionsländer: China (32%), Bangladesch (20%), Pakistan (13%), Marokko (10%), Kambodscha (10%)

Anzahl direkter Zulieferer/Produktionsstätten: 209

ERHALTEN DIE ARBEITERINNEN IN DEN ZULIEFERFABRIKEN EINEN EXISTENZLOHN?

Keine Anhaltspunkte.

HERANGEHENSWEISE DER FIRMA ZUR ZAHLUNG EXISTENZSICHERNDER LÖHNE

Tally Weijl verweist auf amfori-BSCI-Audits. Der amfori-BSCI-Ansatz ist jedoch unzureichend: Er erachtet Existenzlöhne nur als erstrebenswertes, unverbindliches Ziel. Tally Weijl verpflichtet sich nicht zur Gewährleistung eines existenzsichernden Lohns und in den Antworten weist nichts darauf hin, dass das Unternehmen eine umfassende Strategie hat, um binnen eines definierten Zeitraums Existenzlöhne in allen Zulieferbetrieben zu erreichen.

KOMMENTAR:

Im Gegensatz zum Firmencheck von 2014 hat Tally Weijl ausführlich und mit diversen Dokumenten – wie der Vorlage exemplarischer Lohndaten, einer Arbeitszeittabelle und seinem Formular zur Fabrikbewertung – auf unsere Umfrage geantwortet. Die Tatsache, dass Tally Weijl in den letzten fünf Jahren jedoch keine erkennbaren Fortschritte hin zur Zahlung eines Existenzlohns gemacht hat, deutet darauf hin, dass die Mitgliedschaft bei der freiwilligen Firmeninitiative amfori BSCI allein nicht zur Erhöhung der Löhne führt. Tally Weijl darf seine Verantwortung zur Einhaltung der Arbeits- und Menschenrechte nicht an amfori BSCI auslagern, sondern muss selbst aktiver werden: Dazu gehört zunächst einmal, dass sich Tally Weijl zur Gewährleistung von Existenzlöhnen verpflichtet. Ferner empfehlen wir Tally Weijl, seine langfristigen Lieferbeziehungen zu Lieferanten zu nutzen, um die eigene Einkaufspraxis und Kostenkalkulation im Einkauf anzupassen und so die schrittweise Erhöhung hin zu einem Existenzlohn zu ermöglichen. Rechtsverbindliche und einklagbare Vereinbarungen mit Arbeiternehmervertretungen können dabei einen wichtigen Meilenstein darstellen.

	
Auszug aus der Firmenbefragung 2019. Alle Antworten des Unternehmens unter www.publiceye.ch/firmencheck2019	
Verpflichtung zu einem existenzsichernden Lohn (Indikator 1.1.)	<input type="radio"/>
Lieferanten veröffentlicht (Indikator 4.1.)	<input type="radio"/>
Lohndaten veröffentlicht (Indikator 4.2.)	<input type="radio"/>
Konkrete Strategie zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.1.)	<input type="radio"/>
Klarer Zeitplan zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.2.)	<input type="radio"/>
<input type="radio"/> nein/kein Hinweis <input checked="" type="radio"/> teilweise <input type="radio"/> ja	