

Audit

Contrôle formel des livres de comptabilité et des rapports financiers. Un audit est effectué par des personnes extérieures à l'entreprise. Dans le cas d'un audit social, les experts examinent et vérifient les documents et les justificatifs (par exemple, fiches d'heures et fiches de paie). Des entretiens individuels avec des employé-e-s sont organisés à intervalles réguliers.

Certification

Permet de s'assurer qu'un produit, une place de travail, une entreprise ou autre correspond à une norme prédéfinie.

Code de conduite

Ensemble de directives éthiques, consignées par écrit, qu'une entreprise s'engage volontairement à faire respecter (par exemple, temps de travail maximal, recommandations sur les salaires, mesures contre le travail des enfants, etc.).

Conventions de l'OIT

L'Organisation internationale du travail (OIT) vise à améliorer les conditions de travail dans le monde. Au moyen de conventions internationales, elle adopte des directives et élabore des conditions-cadres. Les Etats qui signent une convention (par exemple, la convention de l'OIT 138 relative au travail des enfants) s'engagent à prendre les mesures nécessaires et à modifier la législation en conséquence afin, d'appliquer la convention au niveau national.

Critères sociaux

Directives en matière de droits du travail et de droits humains qui ont une importance dans le processus de production, contribuant, par exemple, à décider dans quelle usine une ligne de vêtements sera produite.

Grande marque

Entreprise qui conçoit et fait produire des vêtements. Certaines de ces entreprises ont leurs propres magasins (par exemple H & M), d'autres travaillent avec des commerçants de détail (par exemple comme, Levi's), d'autres encore combinent ces deux méthodes.

Initiative multipartite

Un projet qui, au travers de la participation de différents groupes d'intérêt, tente de réaliser certaines tâches spécifiques. Dans le cas de l'industrie textile, il s'agit de régler les questions du contrôle et de la vérification de la mise en oeuvre du code de conduite dans les entreprises.

Liberté d'association

Droit de créer des organisations (par exemple, partis, syndicats) et de représenter des intérêts.

Politique d'approvisionnement

Principes et directives d'une entreprise en ce qui concerne ses commandes: avec quelles usines travaille-t-elle? Quels sont les délais de livraison, etc.?

Salaire vital

Salaire permettant de couvrir les dépenses de base d'une travailleuse et de sa famille (alimentation, loyer, transports, frais de scolarité et frais médicaux, etc.) sans faire d'heures supplémentaires.

Salaire minimum

Salaire minimum établi par la loi qui doit être versé dans un secteur donné. Le salaire minimum légal devrait assurer la subsistance. En raison de la situation de concurrence très forte, le salaire minimum dans l'industrie textile en Asie ne couvre au, aujourd'hui, que 30 à 60 % des dépenses quotidiennes.

Société civile

Partie de la société qui forme, à côté de l'Etat (gouvernement) et de l'économie (entreprises), un troisième groupe important. Au sein de la société civile, les organisations non gouvernementales, les associations et les mouvements citoyens représentent des intérêts particuliers face à l'Etat, l'économie et l'opinion publique.

Standard social

Standards régissant les aspects sociaux d'une entreprise. Ils sont généralement basés sur les normes internationales du travail (par exemple, conventions de l'OIT).

Syndicat

Association de travailleurs et de travailleuses pour défendre leurs droits.

Vérification

Vérification du processus de contrôle. La vérification indépendante se fait dans le cadre d'une initiative de vérification multipartite. Elle a pour but de vérifier si le processus de contrôle d'une entreprise examine tous les aspects importants, identifie les