

TRIUMPH INTERNATIONAL

NB. Diese Firma hat den Fragebogen zu unserer Umfrage nicht ausgefüllt.

Marken: Triumph, sloggi, mamabel, triaction

Hauptproduktionsländer: keine Antwort

Anzahl direkter Zulieferer/Produktionsstätten: keine Antwort

ERHALTEN DIE ARBEITERINNEN IN DEN ZULIEFERFABRIKEN EINEN EXISTENZLOHN?

Keine Anhaltspunkte.

HERANGEHENSWEISE DER FIRMA ZUR ZAHLUNG EXISTENZSICHERNDER LÖHNE

Triumph verweist auf amfori BSCI. Der amfori-BSCI-Ansatz ist jedoch unzureichend: Er erachtet Existenzlöhne nur als erstrebenswertes, unverbindliches Ziel. Damit verpflichtet sich Triumph nicht zur Gewährleistung eines existenzsichernden Lohns. Wir haben keine Anhaltspunkte für eine Strategie der Firma gefunden, um Existenzlöhne binnen eines definierten Zeitraums zu erreichen.

KOMMENTAR:

Im Gegensatz zum Firmencheck von 2014 hat Triumph den Fragebogen zu dieser Umfrage nicht ausgefüllt. Anhand der öffentlich zugänglichen Dokumente auf der Website konnten wir bei Triumph wie bereits beim Firmencheck 2014 kein ernsthaftes Engagement für die Verbesserung der Lohnsituation in der eigenen Lieferkette feststellen. Triumph darf seine Verantwortung zur Einhaltung der Arbeits- und Menschenrechte nicht an amfori BSCI auslagern, sondern muss selbst aktiver werden: Dazu gehört zunächst einmal, dass sich Triumph zur Gewährleistung von Existenzlöhnen verpflichtet. Ferner sollte Triumph die eigene Einkaufspraxis analysieren sowie die Preisstrukturen und Lieferketten anpassen, um die schrittweise Erhöhung hin zu einem Existenzlohn zu ermöglichen. Rechtsverbindliche und einklagbare Vereinbarungen mit Arbeiternehmervertretungen können dabei ein wichtiger Meilenstein sein.



Auszug aus der Firmenbefragung 2019. Alle Antworten des Unternehmens unter www.publiceye.ch/firmencheck2019

Verpflichtung zu einem existenzsichernden Lohn (Indikator 1.1.)	<input type="radio"/>
Lieferanten veröffentlicht (Indikator 4.1.)	<input type="radio"/>
Lohndaten veröffentlicht (Indikator 4.2.)	<input type="radio"/>
Konkrete Strategie zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.1.)	<input type="radio"/>
Klarer Zeitplan zur Umsetzung existenzsichernder Löhne (Indikator 5.2.)	<input type="radio"/>
<input type="radio"/> nein/kein Hinweis <input type="radio"/> teilweise <input checked="" type="radio"/> ja	