

C&A

Marques : Angelo Litrico, C&A, Clockhouse, Here+There, Palomino, Rodeo, Westbury, Yessica et Your Sixth Sense

Principaux pays de production : Bangladesh (31,9 %), Chine (16,2 %), Brésil (14,2 %), Inde (7,2 %), Cambodge (7,8 %), Turquie (5,8 %)

Nombre de fournisseurs directs/sites de production :
722 fournisseurs avec plus de 1600 sites de production

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune preuve de valeurs de référence salariales n'a été présentée. Selon C&A, 36 % des employées sont soumises à une convention collective qui calculerait le niveau du salaire vital.

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

C&A participe au programme ACT et collabore avec un groupe d'enseignes pour établir des conventions collectives sectorielles dans certains pays producteurs.

COMMENTAIRE :

Comme nous l'indiquons dans le présent rapport (p.13), le programme ACT n'est pas une stratégie globale assortie d'un calendrier concret et transparent pour la mise en œuvre d'un salaire vital. Compte tenu du modèle économique mondial et des inégalités dans les rapports de force entre les partenaires sociaux, les négociations salariales nationales peuvent durer longtemps et des doutes subsistent sur leur aptitude à atteindre le niveau du salaire vital. C&A devrait se référer à des valeurs de référence du salaire vital sur la base du coût de la vie et les comparer aux salaires versés. Ce n'est qu'ainsi que le succès du programme ACT pourrait être vérifié. C&A devrait fixer ses prix en calculant les coûts sur la base de valeurs de référence du salaire vital (*ring-fencing labour costs*) et s'engager en faveur de mesures juridiquement contraignantes pour qu'un salaire vital soit versé sur sa chaîne d'approvisionnement.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	●
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	●
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	○
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	◐
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	○

○ non/aucune information ◐ en partie ● oui