

# DECATHLON

**Marques :** Aptonia, Artengo, B'Twin, Capelan, Domyos, Fouganza, Geologic, Geonaute, Inesis, Kalenji, Kipsta, Nabaiji, Newfeel, Orao, Outshoc, Oxelo, Quechua, Simond, Solognac, Subea, Tribord, Wed'ze

**Principaux pays de production :** Asie du Nord (49,8 %), Asie du Sud-Est (16,9 %), Europe (16,2 %), Asie du Sud-Ouest (14,3 %)

**Nombre de fournisseurs directs/sites de production :** 1090 fournisseurs (1<sup>re</sup> catégorie) et 314 sous-fournisseurs

## LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

## APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Decathlon a un programme de contrôle qui surveille le versement d'un salaire minimum ou conforme aux conventions collectives. Selon Decathlon : « Les fournisseurs de Decathlon doivent verser aux travailleuses un salaire et des prestations justes qui couvrent leurs besoins fondamentaux et ne soient pas inférieurs au minimum national, sectoriel ou fixé par convention collective. »

## COMMENTAIRE :

Decathlon n'a mentionné aucune initiative qui ait fait nettement augmenter les salaires des travailleuses, et n'a présenté aucun plan clair pour garantir un salaire vital, ce qui est décevant. Son approche est basée sur des audits et des formations visant à améliorer les qualifications et la productivité des travailleuses. Cela a permis une augmentation salariale d'un maximum de 10 % chez un fournisseur clé. Decathlon ne devrait plus rejeter sur les fournisseurs sa responsabilité en matière de garantie d'un salaire vital, et assumer les responsabilités que ses propres pratiques d'achat ont sur la fixation des salaires. Decathlon devrait en outre collaborer avec d'autres marques pour négocier et signer avec des instances de représentation du personnel des accords salariaux juridiquement contraignants afin d'honorer son engagement en faveur du salaire vital.

**DECATHLON**

Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur [www.publiceye.ch/evaluation2019](http://www.publiceye.ch/evaluation2019)

<b>Engagement en faveur du salaire vital</b> (Indicateur 1.1.)	<input checked="" type="radio"/>
<b>Publication de la liste de fournisseurs</b> (Indicateur 4.1.)	<input type="radio"/>
<b>Publication des données salariales</b> (Indicateur 4.2.)	<input type="radio"/>
<b>Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital</b> (Indicateur 5.1.)	<input type="radio"/>
<b>Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital</b> (Indicateur 5.2.)	<input type="radio"/>

non/aucune information    en partie    oui