

## FAST RETAILING (UNIQLO)

**Marques :** UNIQLO, J Brand, Theory, Helmut Lang et Comptoir des Cotonniers

**Principaux pays de production :** Chine, Vietnam, Bangladesh, Indonésie

**Nombre de fournisseurs directs/sites de production :**  
au moins 576 fabriques (1<sup>re</sup> catégorie)

### LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

### APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Fast Retailing collabore avec le programme « Fair Compensation » de la FLA : « Fast Retailing collecte actuellement des données salariales à l'aide des outils et des valeurs de référence de la FLA dans un ensemble de fabriques en Chine, au Bangladesh, au Vietnam et au Cambodge. Une analyse est en cours pour identifier les lacunes dans la garantie d'un salaire vital [...]. Sur la base de cette analyse, Fast Retailing va étendre et développer son programme en faveur d'une juste rémunération des travailleuses. »

### COMMENTAIRE :

Nous n'avons trouvé aucune preuve d'initiatives en faveur d'une augmentation des salaires des travailleuses. UNIQLO utilise des outils de la FLA pour analyser les différences entre les salaires versés et le niveau du salaire vital, et déclare utiliser ces données pour développer un programme visant à atteindre un niveau de rémunération juste pour les travailleuses. Nous nous réjouissons de la mise en œuvre d'un tel programme et encourageons UNIQLO à mettre ses propres pratiques d'achat au cœur de son travail. UNIQLO devrait négocier et signer des accords salariaux juridiquement contraignants avec des instances de représentation du personnel pour honorer son engagement en faveur du salaire vital. Nous n'avons constaté aucun progrès jusqu'à présent, et des mesures doivent être prises.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur [www.publiceye.ch/evaluation2019](http://www.publiceye.ch/evaluation2019)

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| <b>Engagement en faveur du salaire vital</b> (Indicateur 1.1.)                       | <input checked="" type="radio"/> |
| <b>Publication de la liste de fournisseurs</b> (Indicateur 4.1.)                     | <input checked="" type="radio"/> |
| <b>Publication des données salariales</b> (Indicateur 4.2.)                          | <input type="radio"/>            |
| <b>Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital</b> (Indicateur 5.1.) | <input type="radio"/>            |
| <b>Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital</b> (Indicateur 5.2.)   | <input type="radio"/>            |

non/aucune information     en partie     oui