

INTERSPORT

Marques : McKinley, Pro Touch, Energetics, FireFly, etirel, tecnopro, genesis

Principaux pays de production : Chine (80 %), Bangladesh (12 %)

Nombre de fournisseurs directs/sites de production : 431

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Intersport fait référence à amfori BSCI. L'approche d'amfori BSCI est toutefois insuffisante car elle considère le salaire vital comme un objectif souhaitable et non contraignant. Intersport ne s'engage pas à garantir un salaire vital. L'entreprise affirme calculer les valeurs de référence du salaire vital selon la méthode Anker (cf. p. 7) pour toutes les régions de ses fournisseurs et analyser la différence entre les salaires versés et la référence du salaire vital calculée.

COMMENTAIRE :

Il est positif qu'Intersport assigne des valeurs de référence du salaire vital à toutes les régions de production et les compare aux salaires réels. Intersport ne peut pas rejeter sur amfori BSCI sa responsabilité envers le respect du droit du travail et des droits humains, mais doit être plus active à cet égard : pour ce faire, l'entreprise doit déjà s'engager à garantir le versement d'un salaire vital. De plus, elle doit analyser ses propres pratiques d'achat, et adapter ses structures de prix et ses chaînes d'approvisionnement pour permettre l'augmentation progressive des salaires jusqu'au niveau vital. Des accords juridiquement contraignants conclus avec des instances de représentation du personnel peuvent constituer une étape importante en ce sens.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	<input type="radio"/>
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	<input type="radio"/>
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	<input type="radio"/>
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	<input type="radio"/>
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	<input type="radio"/>

non/aucune information en partie oui