

KiK

Marques : KiK, Janina, identic, YFK, Ergee, Kiki & Koko, xmail, Baby

Principaux pays de production : Bangladesh, Chine, Pakistan, Turquie

Nombre de fournisseurs directs/sites de production : env. 500 fournisseurs principaux

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

KiK a adhéré à l'initiative Living Wages de l'alliance pour un textile durable qui est étroitement liée aux plans d'ACT pour le Cambodge – avec le soutien du ministère allemand de la Coopération et du Développement économiques. Dans le cadre de cet engagement volontaire, KiK participe à une auto-évaluation du module de base existant et à un module pratique planifié au Cambodge. L'entreprise a élaboré des formations sur le salaire vital sur le modèle de la Fair Wear Foundation, qu'elle mène actuellement au Pakistan, et qui utilisent également les valeurs de référence de l'Asia Floor Wage. KiK déclare utiliser des valeurs de référence internes du salaire vital.

COMMENTAIRE :

KiK n'a pas pu attester d'augmentations concrètes des salaires à ce stade des projets. Nous saluons en principe le fait que KiK s'engage activement dans l'alliance pour un textile durable en plus de soutenir la loi prévue sur les chaînes d'approvisionnement, et s'exprime en faveur d'initiatives multipartites telles que l'initiative Living Wages de l'alliance. En raison de l'absence d'étapes et de valeurs de référence, nous estimons toutefois que l'engagement exclusif dans de telles initiatives volontaires ne peut contribuer à l'introduction du salaire vital que de façon limitée. Pour progresser vers un salaire vital, KiK doit développer ses propres mesures et son propre calendrier. Des accords juridiquement contraignants conclus avec des syndicats peuvent constituer une étape importante en ce sens.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	<input type="radio"/>
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	<input type="radio"/>
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	<input type="radio"/>
<input type="radio"/> non/aucune information <input checked="" type="radio"/> en partie <input type="radio"/> oui	