

LEVI STRAUSS & CO. (LEVI'S)

N.B. : cette entreprise n'a pas répondu à notre questionnaire.

Marques : Levi's, Dockers, Signature, Denizen
Principaux pays de production : Bangladesh, Chine, Cambodge, Inde, Indonésie, Sri Lanka, Vietnam
Nombre de fournisseurs directs/sites de production :
env. 500 sites de production

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Aucune déclaration

COMMENTAIRE :

La stratégie de Levi's n'indique jamais que les salaires devraient être suffisants pour couvrir les besoins fondamentaux des travailleuses, ce qui est choquant. Selon des rapports, l'entreprise s'est retirée de l'Ethical Trading Initiative (ETI) en 2007, car elle refusait d'intégrer cette formulation dans son code de conduite, au motif que cela n'était pas réalisable. Les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme obligent toutefois Levi's à garantir que les personnes qui fabriquent ses vêtements perçoivent un salaire suffisant pour vivre dans la dignité. Sur ce point, Levi's a raison : les mesures volontaires visant à atteindre le salaire vital à travers des audits et des codes de conduite ne donnent pas de résultat. Par contre, une approche juridiquement contraignante en ce sens est possible et réalisable, si Levi's est prête à négocier et signer des accords salariaux avec des instances de représentation du personnel et à s'engager à payer des prix d'achat plus élevés pour garantir le versement d'un salaire vital. Il est grand temps que Levi's s'engage plus fermement dans la lutte contre les salaires de misère sur sa chaîne d'approvisionnement.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	<input type="radio"/>
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	<input type="radio"/>
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	<input type="radio"/>
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	<input type="radio"/>

non/aucune information en partie oui