

LIDL

N.B. : cette entreprise n'a pas répondu à notre questionnaire.

Marques : Lidl détient de nombreuses marques propres dans les domaines alimentaire et non alimentaire

Principaux pays de production : Bangladesh, Chine, Cambodge

Nombre de fournisseurs directs/sites de production :
171 principaux sites de production

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Selon Lidl : « Les salaires et autres prestations doivent au moins correspondre à la législation et/ou aux normes sectorielles locales. (...) L'objectif est le versement de salaires et autres prestations qui couvrent le coût de la vie si le salaire minimum légal est trop bas pour ce faire. Des déductions pour prestations en nature ne sont permises que dans une moindre mesure et de façon proportionnée par rapport à la valeur de la prestation en nature. »

COMMENTAIRE :

À la différence de 2014, Lidl n'a pas réagi à notre sollicitation cette année. Il est donc impossible d'évaluer concrètement son projet d'augmentation des salaires au Bangladesh mené en collaboration avec l'Agence allemande de coopération internationale (GIZ). Nous n'avons pas pu accéder aux études indépendantes sur les résultats du projet mentionnées par Lidl, ni à d'autres informations sur l'incidence concrète sur les salaires. Dans la section « Chaîne d'approvisionnement et fabrication » de l'actuel rapport de durabilité de l'entreprise, le salaire vital n'est pas mentionné comme objectif. Il est décevant de constater que ce géant du commerce de détail honore si peu sa responsabilité en matière de salaire vital sur sa chaîne d'approvisionnement.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	<input checked="" type="radio"/>
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	<input type="radio"/>
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	<input type="radio"/>
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	<input type="radio"/>

non/aucune information en partie oui