

MAMMUT SPORTS GROUP

N.B. : cette entreprise n'a pas répondu à notre questionnaire.

Marque : Mammüt

Principaux pays de production : Vietnam (35 %), Chine (32 %), Lettonie (12 %)

Nombre de fournisseurs directs/sites de production : 66

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Mammüt s'engage en faveur du versement d'un salaire vital qui permette de subvenir aux besoins d'une famille, couvre les besoins humains fondamentaux et doit être perçu sans heures supplémentaires. En tant que membre de la Fair Wear Foundation (FWF), Mammüt se base sur l'échelle salariale de la FWF avec différentes valeurs de référence du salaire vital, et contrôle également, à l'aide d'audits de la FWF, la différence entre ces valeurs et les salaires effectivement versés.

COMMENTAIRE :

Dans son rapport social, Mammüt indique qu'il y a encore des problèmes sur sa chaîne d'approvisionnement en matière de versement d'un salaire vital et même parfois du salaire minimum. Concernant la surveillance régulière des lacunes en matière de salaire vital et la communication à ce sujet, Mammüt a déjà une longueur d'avance sur la plupart des enseignes évaluées. Mammüt publie des données salariales à titre d'exemples uniquement (à propos d'un fournisseur au Myanmar qui fabrique 1 % de son volume de production), et on ne peut donc pas savoir comment les salaires ont évolué sur tous les sites de production au cours des dernières années.

Mammüt devrait élaborer et publier un plan d'action qui permette une stratégie claire d'augmentation progressive des salaires jusqu'au niveau du salaire vital sous un délai donné. Des accords juridiquement contraignants conclus avec des instances de représentation du personnel peuvent constituer une étape importante en ce sens.



Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019

Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)	●
Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)	◐
Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)	◐
Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)	◐
Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)	○

○ non/aucune information ◐ en partie ● oui