

# PEEK & CLOPPENBURG KG (P&C)

N.B. : cette entreprise n'a pas répondu à notre questionnaire.

**Marques :** Aygills, Christian Berg, McEarl, McNeal, Review, Van Graaf

**Principaux pays de production :** pas de réponse

**Nombre de fournisseurs directs/sites de production :** pas de réponse

## LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

## APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Peek & Cloppenburg ne s'engage pas publiquement en faveur du versement d'un salaire vital, mais affirme assumer sa responsabilité et contribuer à garantir de bonnes conditions de travail en tant que membre de la Business Social Compliance Initiative (BSCI). Sur la question des salaires, l'entreprise mentionne seulement qu'il est demandé aux fournisseurs de verser au moins le salaire minimum légal assorti de quelques versements complémentaires.

## COMMENTAIRE :

Verser le salaire minimum devrait être une évidence en soi et ne pas faire l'objet d'une mention spéciale. Cela est toutefois loin d'être suffisant puisqu'il est reconnu à l'international que les salaires minimums légaux sont nettement insuffisants pour vivre. Nous ne pouvons donc constater aucun effort en faveur du salaire vital de la part de P&C – l'entreprise rejette même la première étape sur la voie du salaire vital : un engagement public. Un tel déni de responsabilité est choquant.

**Peek & Cloppenburg**

Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur [www.publiceye.ch/evaluation2019](http://www.publiceye.ch/evaluation2019)

**Engagement en faveur du salaire vital** (Indicateur 1.1.)



**Publication de la liste de fournisseurs** (Indicateur 4.1.)



**Publication des données salariales** (Indicateur 4.2.)



**Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital** (Indicateur 5.1.)



**Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital** (Indicateur 5.2.)



non/aucune information    en partie    oui