

REMEI SA

Marques : bioRe®. Remarque : Remei SA fournit également une partie des produits Coop Naturaline (cf. profil de Coop dans le présent rapport).

Principaux pays de production : Lituanie (57 %), Inde (43 %)

Nombre de fournisseurs directs/sites de production : 34

LES EMPLOYÉES DES FOURNISSEURS PERÇOIVENT-ELLES UN SALAIRE VITAL ?

Aucune indication

APPROCHE DE L'ENTREPRISE POUR LE VERSEMENT D'UN SALAIRE VITAL :

Remei SA accorde une importance particulière à la garantie de revenus plus élevés et fiables pour les cultivateurs et cultivatrices de coton. Sur l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, de la filature à la confection, Remei SA indique se référer essentiellement aux exigences de la certification SA 8000, pour laquelle le salaire vital doit couvrir les besoins fondamentaux des travailleuses et de leur famille et doit être perçu sans heures supplémentaires.

COMMENTAIRE :

Remei SA a une bonne vue d'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, et communique de façon transparente et détaillée où ses articles sont produits. À la différence de la plupart des entreprises interrogées, Remei SA travaille directement avec les producteurs et productrices de coton. Parmi les grandes priorités de l'entreprise figurent : de meilleurs prix pour les producteurs et productrices, des garanties d'achat à long terme, le développement de semences et d'autres formes de soutien.

La certification SA 8000, appliquée à la fabrication et à la confection, est un système aux normes relativement élevées. Les rapports d'audit et les plans d'action ne sont toutefois pas publics, ce qui empêche de savoir où l'entreprise se situe actuellement et quelles mesures elle prend pour s'améliorer. En outre, la certification SA 8000 rejette le travail de mise en œuvre sur les fournisseurs. Concernant la mise en œuvre du salaire vital, nous n'avons pu constater chez Remei SA aucun changement significatif par rapport aux informations données en 2014. Dans les domaines de la filature, du tissage et de la confection, Remei SA a encore des efforts à faire pour que les salaires augmentent en direction du salaire vital.

La publication des données salariales et d'une stratégie en faveur du salaire vital sur toute la chaîne d'approvisionnement avec des étapes et un calendrier serait un pas important pour Remei SA, afin que l'entreprise puisse aussi mieux honorer ses propres exigences de salaires justes et de transparence totale. Des accords juridiquement contraignants conclus avec des instances de représentation du personnel pourraient constituer une étape importante en ce sens.

	<p>SUSTAINABLE COTTON & TEXTILES</p>	<p>Extrait de l'évaluation 2019. Toutes les réponses de l'entreprise sont présentées sur www.publiceye.ch/evaluation2019</p>
<p>Engagement en faveur du salaire vital (Indicateur 1.1.)</p>		
<p>Publication de la liste de fournisseurs (Indicateur 4.1.)</p>		
<p>Publication des données salariales (Indicateur 4.2.)</p>		
<p>Stratégie concrète pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.1.)</p>		
<p>Calendrier clair pour la mise en œuvre d'un salaire vital (Indicateur 5.2.)</p>		
<p>○ non/aucune information ◐ en partie ● oui</p>		