



Shortlist 2011

Public Eye Awards www.publiceye.ch

Nominé pour le Public Eye People's Award 2011

Par "Students and Scholars Against Corporate Misbehaviour" (Sacom), Hong Kong

Foxconn Inc.

Siège:	Taipei, Taiwan
Secteur:	Electronique / Informatique
Chiffre d'affaires / Bénéfices	59'431 Mia. dollars (2008) / 3,1 Mia. Dollars
Propriétaires:	Société cotée en bourse
Collaborateurs:	environ 920'000
PDG:	Terry Gou

En Bref

L'entreprise d'électronique Taïwanaise Foxconn produit des composants informatiques pour Apple, Dell, HP, Nintendo, Sony Ericsson, Motorola, et d'autres grandes marques. Dans ses gigantesques usines chinoises, on a dénombré pour la seule année 2010 dix-huit suicides avérés, de par les conditions de travail misérables et le dumping salarial pratiqué par cette entreprise. Les personnes qui se sont suicidées avaient toutes entre 17 et 27 ans. Les employés de Foxconn subissent les cadences de travail effrénées et les pressions physiques et morales de leur hiérarchie. Ils sont même fouillés lorsqu'ils se rendent aux toilettes. Un seul syndicat alibi est autorisé par Foxconn. Suite à de nombreuses pressions externes, la compagnie a promis une augmentation des salaires. Les observations les plus récentes ne montrent cependant aucune amélioration des conditions de travail. Pire, quelques 100'000 étudiants ont été contraints de travailler chez Foxconn par leurs écoles professionnelles dans le cadre de stages non volontaires où ils assument la même charge de travail que des employés normaux.. La spirale des suicides risque ainsi fort de continuer.

Comportement irresponsable

Les employés de Foxconn sont tenus d'effectuer un nombre excessif d'heures supplémentaires, pour un salaire de misère. Ils subissent les excès d'un management quasi militaire. Les conditions de travail chez Foxconn ne se sont pas améliorées à la suite de la vague de suicides parmi ses employés. C'est ce que démontre une étude d'octobre 2010 menée par l'ONG Sacom, en collaboration avec Pain pour le prochain et l'Action de Carême. Selon ce rapport, les conditions de travail au sein de l'entreprise sont contraires à l'éthique, voire illégales. Rien qu'en Chine, cette compagnie emploie près de 900'000 personnes. Pour assurer une croissance constante de son activité, l'entreprise répercute la pression exercée par ses principaux clients pour des coûts de productions plus bas directement sur ses employés, sous la forme d'une charge de travail plus importante, d'une discipline de fer et de salaires très bas. Une fois la vague de suicides connue,

Foxconn a augmenté les salaires mensuels des travailleurs à la chaîne de 900 à 1200 Yuans. Mais il s'agit à peine plus que le salaire minimum légal en vigueur dans la région, bien loin d'un salaire de subsistance qui devrait être compris entre 1684 et 2239 Yuans compte tenu du coût de la vie en Chine. Suite aux suicides, Foxconn a instauré une limite maximale d'heures supplémentaires de 80 heures par mois. C'est toujours beaucoup plus que le maximum légal en Chine de 36 heures. La participation aux réunions avec la Direction, où les quotas de production, les objectifs de travail et les décisions disciplinaires sont communiqués, est obligatoire mais n'est pas comptée comme temps de travail. L'ouvrier qui n'atteint pas son quota de production ou qui commet des erreurs de montage subit des punitions dégradantes. Le retrait de « points de bonus », les aveux publics devant les collègues de travail, les réprimandes et les humiliations sont autant d'armes utilisées par le management pour imposer une discipline de fer, sans compter les menaces verbales et physiques récurrentes des agents de sécurité de l'entreprise. Les « stagiaires » étudiants, placés par les écoles professionnelles chez Foxconn, composent 30 à 40 % du personnel. Ils font autant d'heures supplémentaires que les travailleurs à la chaîne.

Conséquences

Les pressions morales et physiques que subissent les ouvriers de Foxconn restent inchangées. Ces travailleurs sont souvent de jeunes migrants illégaux ou des étudiants, plus vulnérables. La série de suicides au sein des employés de l'entreprise risque donc bien de se poursuivre.

Situation actuelle et revendications

Comme ses concurrents, Foxconn produit des composants informatiques pour les grandes marques occidentales. Foxconn ainsi que ses entreprises clientes ou sous-traitantes, portent une responsabilité commune quant aux atteintes systématiques aux droits du travail observées dans ce secteur. Ils doivent donc s'organiser ensemble afin d'empêcher ces abus. Pour ce faire, les initiatives sectorielles comme la « Electronic Industry Citizenship Coalition » (EICC, Coalition d'industriels du secteur de l'électronique) et la « Global e-Sustainability Initiative » (GeSI) sont appelées à jouer un rôle de premier plan. La garantie de la liberté d'association et du droit de négociation est la première étape à réaliser.

Pour plus d'informations

- <http://www.vimeo.com/17120447>
- http://www.fair-computer.ch/cms/fileadmin/user_upload/computer-Kampagne/Medienmitteilungen_Pressemappe/2010_report_foxconn_workers_as_machines_SACOM.pdf
- <http://www.videoportal.sf.tv/video?id=e97d00f3-09b6-459b-a6b2-a400881e77e0>
- <http://newsticker.sueddeutsche.de/list/id/1064155>